



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Структура организации — это устойчивые взаимосвязи, которые существуют между подразделениями и работниками организации.

Организации создают структуры для того, чтобы обеспечивать координацию и контроль деятельности своих подразделений и работников.

Структуры организаций отличаются друг от друга:

- сложностью, т. е. степенью разделения деятельности на различные функции;
- формализацией, т. е. степенью заранее установленных правил и процедур;
- соотношением централизации и децентрализации (количеством уровней управления, на которых принимаются решения).



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Структура организации — схема взаимосвязей отделов, департаментов и других ее составных частей.

Рациональная структура организации предполагает комбинацию следующих трех факторов:

- 1) реальных взаимосвязей между конкретными людьми;
- 2) политики руководства и методов управления;
- 3) полномочий и функций работников.

Структурный подход к организации предусматривает описание:

- формальных и неформальных структур внутри организации;
- вопросов разделения труда;
- вопросов контроля;
- вопросов департаментализации.



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Формальная организация — это вид организации, в которой спланирована и закреплена документально структура полномочий и функций.

Структура формальной организации устанавливается на основе сложившегося взаимодействия между компонентами организации, она определяет набор функций, позволяющих достигать цели организации.

Формальная организация характеризуется определенной степенью стандартизации трудовых функций — есть их исчерпывающее описание, определены процедуры выполнения. Чем выше уровень стандартизации (а определенный уровень необходим), тем меньше личный вклад работника и меньше альтернатив поведения внутри формальной организации. Степень формализации в разных организациях различна. Однако многие виды социальных взаимодействий во внутренней среде организации не вписываются в ее формальную структуру, поэтому существуют неформальные.



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Неформальная организация — вид организации, в которой взаимоотношения не носят заранее спроектированного и закрепленного характера.

Формируется такая организация на основе каких-либо общих интересов группы работников, вопросов личной безопасности и т. д. Отсюда вытекает то, что структурный подход к организации описывает, прежде всего, вертикальное разделение труда в управлении организацией.



Рис. Вертикальное разделение труда



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Вертикальное разделение труда связано с иерархией управления в организации: чем больше ступеней иерархической лестницы, тем сложнее организация. Полномочия распределяются по руководителям и должностям.



Рис. Вертикальное разделение труда



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

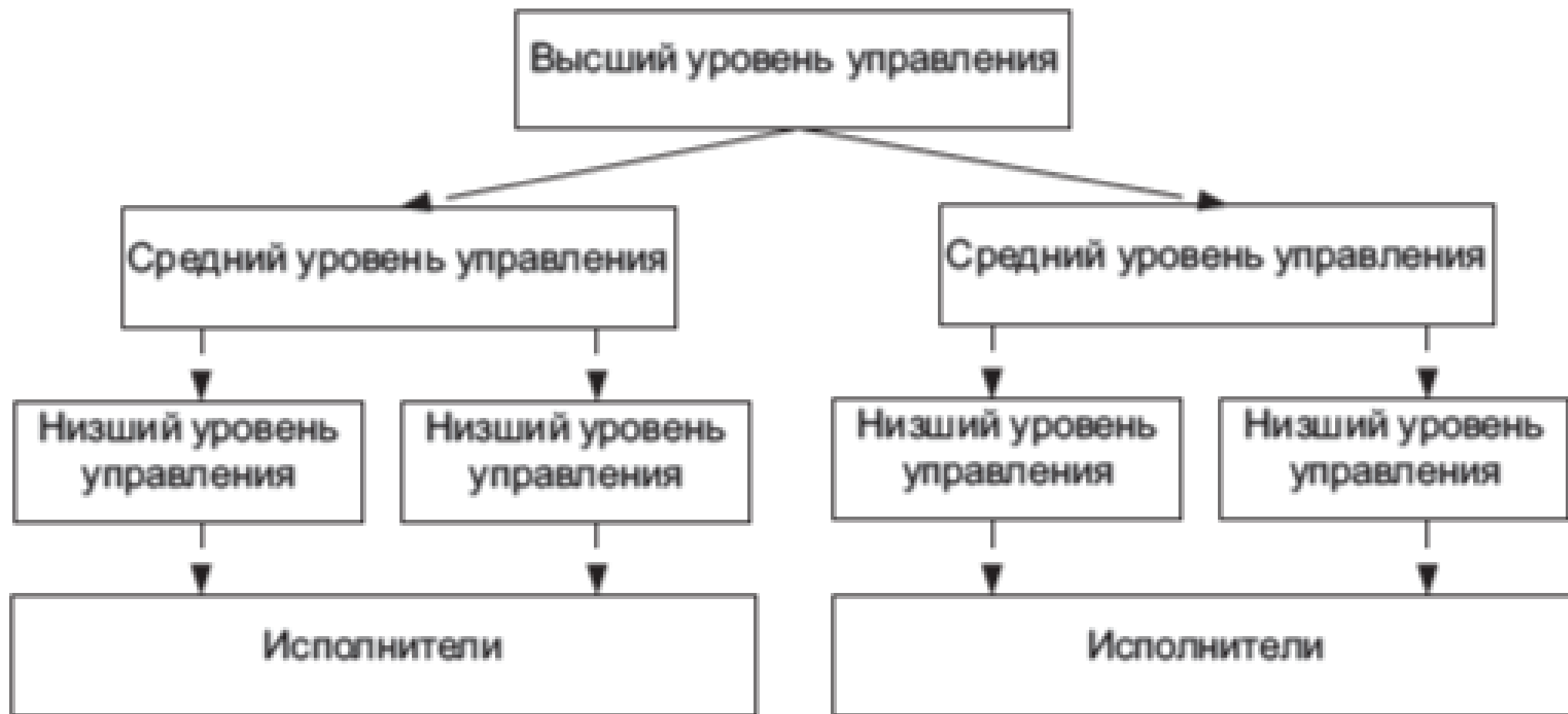
Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Горизонтальное разделение труда отражает степень разделения его между отдельными структурными единицами. Чем больше в организации сфер, требующих специализированных знаний, тем она сложнее. Горизонтальная специализация направлена на дифференциацию функций.





Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Руководитель высшего уровня имеет прямой контроль над тремя руководителями среднего уровня (например, по производству, бухгалтерскому учету и маркетингу). Руководители среднего уровня имеют прямой контроль над соответствующими руководителями низшего уровня, последние — над определенным числом исполнителей. Рассматривая вопросы разделения труда, необходимо различать масштаб и глубину работ. Масштаб работ — это количество, определяющее ее объем. Глубина работ определяется объемом (количеством) контролируемых показателей, а также уровнями управления.

В теории и практике управления в течение десятилетий сформировался принцип, согласно которому все виды работ должны быть сгруппированы таким образом, чтобы работник отчитывался только перед одним руководителем. Число работников, подчиняющихся одному руководителю, должно определяться и быть ограниченным. Увеличение числа подчиненных ведет к росту количества взаимосвязей, находящихся под контролем руководителя.



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Каждая организация должна самостоятельно разрабатывать свою модель управляемости с учетом квалификации персонала, т. е. прорабатывать варианты широких и узких норм управляемости.

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

В интересах повышения эффективности управления организация разделяется на структурные блоки — отделы, службы, департаменты. Такой подход называется департаментализационным.

В теории организаций сформировано пять видов департаментализационных подходов



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

1. Функциональный состав организации — наиболее часто применяющаяся схема организации. Многие организации группируют работников в соответствии с функциями, выполняемыми в рамках фирмы, — производство, маркетинг, финансы, бухгалтер, сбыт, управление персоналом. Недостаток такой схемы — узкая область интересов, ибо бухгалтера волнуют только бухгалтерские проблемы, а не проблемы всей организации. Этот вид разделения называется функциональной департаментализацией.

2. Другой часто встречающийся подход — создание группы на территориях, где за деятельность отвечает конкретный руководитель. Для больших организаций подобная департаментализация очень важна.

3. С увеличением масштаба организации становится целесообразным создание производственных подразделений. Деятельность и персонал в них группируются по видам продукции и технологиям — это производственная департаментализация.

4. Следующий вид называется проектной департаментализацией, когда персонал сосредоточен в подразделениях временно, под текущий проект. За все виды деятельности отвечает руководитель проекта, и после завершения работы персонал переводится на другие проекты. Здесь есть противоречие в виде двойной подчиненности.

У каждого из названных видов есть достоинства и недостатки. Поэтому часто в организациях вводятся смешанные структуры. Универсальной структуры нет.



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Таким образом, рассмотренные подходы к построению организаций, а именно — разделение труда, охват контролем, департаментализация свидетельствуют о взаимосвязи между структурой и моделью управления.

Термин «централизация» относится к степени сосредоточения принятия решений в одних руках, что связано с формальной властью. Чем больше организация, тем сложнее управленческие решения. Суть централизованных организаций — разделение процесса принятия решения и процесса его реализации: высшие руководители принимают решения, управленцы среднего звена передают и согласовывают их, работники — выполняют.

Анализ показывает, что такие организации весьма затратны, медленно приспособляются к изменениям рынка, персонал ограничен в творчестве и инициативе.



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Современные факторы производства отличны от существовавших ранее. В настоящий период возрастает значимость выпуска наукоемкой, высокотехнологичной продукции и современные информационные технологии позволяют менять процессы принятия решений.

В настоящее время работники лучше образованы, более квалифицированы, поэтому появляется новый набор организационных принципов.

Современные работники способны выполнять не одну, а несколько функций. Как правило, они формируются в профессиональные команды, при этом появляется метод группового решения проблем.



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Перестройка организации приводит к реализации принципа децентрализации, преимущества которого заключаются в том, что при нем происходит передача в низовые звенья процесса принятия решений.

Следовательно:

- большое число решений принимается на низших уровнях управленческой иерархии;
- решения, принятые на низших уровнях, более важны;
- различные организационные функции подвергаются большему влиянию решений, принятых на низших уровнях;
- уменьшается объем централизованного контроля.

Такой подход приводит к высокой автономности принятия решений в отдельных подразделениях. Благодаря этому возрастает ответственность подразделений за их прибыльность или убыточность.



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

На соотношение централизации и децентрализации в управлении непосредственное влияние оказывают следующие факторы:

- размер организации;
- технология производства товаров и услуг;
- внешняя среда.

Размер организации влияет на сложность управления.

Чем больше персонала, тем выше уровень горизонтальной дифференциации, необходимой для координации горизонтальных подразделений.



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Известно, что в зависимости от количества персонала в организации возникают следующие проблемы:

- до 10 чел. — по распределению ответственности,
- при 50–100 чел. — по делегированию полномочий,
- при 100–300 чел. — по определению новых функций,
- при 200–500 чел. — по координации управленческих функций,
- более 500 чел. — по системе контроля за исполнением решений.



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Важное значение имеет рассмотрение вопроса о делегировании полномочий и ответственности в организациях как пути создания децентрализованных организаций.

В каких случаях используется делегирование?

Во-первых, когда оно позволяет руководителю выделить время на решение важных вопросов высшего звена управления;

во-вторых, при чрезмерной занятости руководителя во избежание срыва графика выполнения заданий;

в-третьих, когда подчиненный может сделать эту работу не хуже руководителя.



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

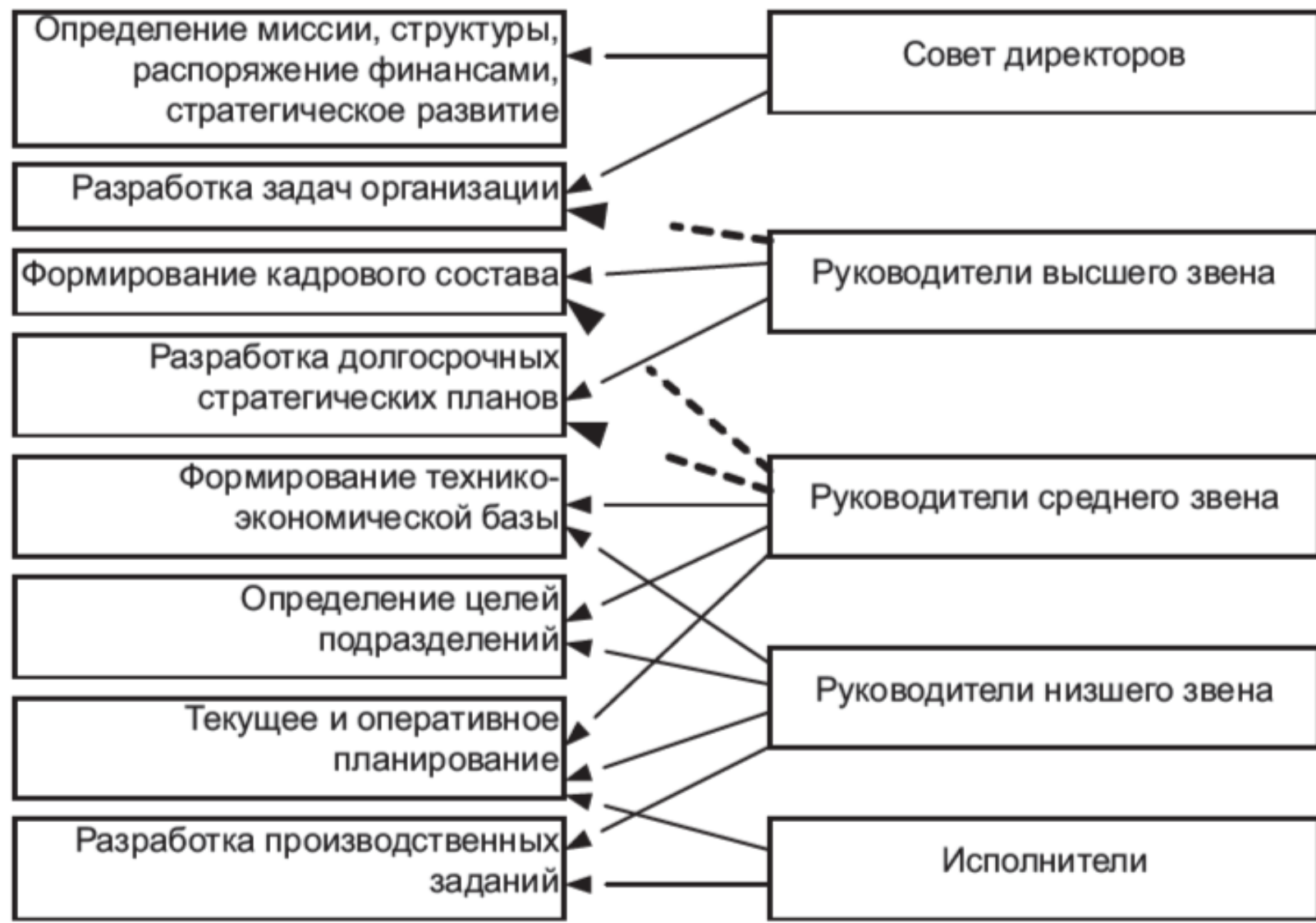
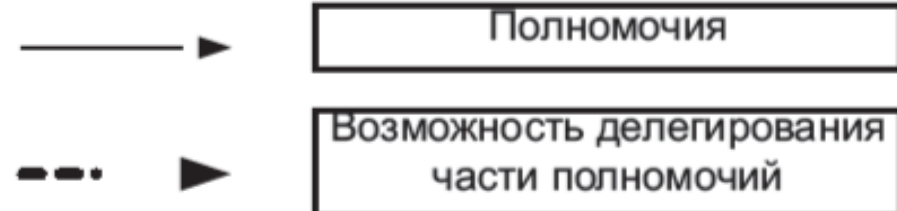
Делегирование полномочий

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77





Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:

1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Основные принципы делегирования полномочий следующие:

- передача полномочий должна осуществляться в соответствии с ожидаемым результатом;
- каждый подчиненный должен точно знать, кто его уполномочил, перед кем он несет ответственность;
- руководитель должен принимать решения в пределах своих полномочий;
- передаются лишь полномочия: ответственность несет руководитель и т. п.

Делегирование полномочий — это не способ уйти от ответственности. Это форма разделения управленческого труда, позволяющая повысить его эффективность. Важнейшей тенденцией развития организаций является уменьшение числа решений, принимаемых в высшем звене за счет предоставления больших полномочий низшим уровням.



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Разнообразие структур организаций связано с различиями в областях их деятельности, в характере и сложности продукции и услуг, национальными и культурными особенностями и т. п. В связи с этим возникает проблема выбора того или иного типа организационных структур.



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

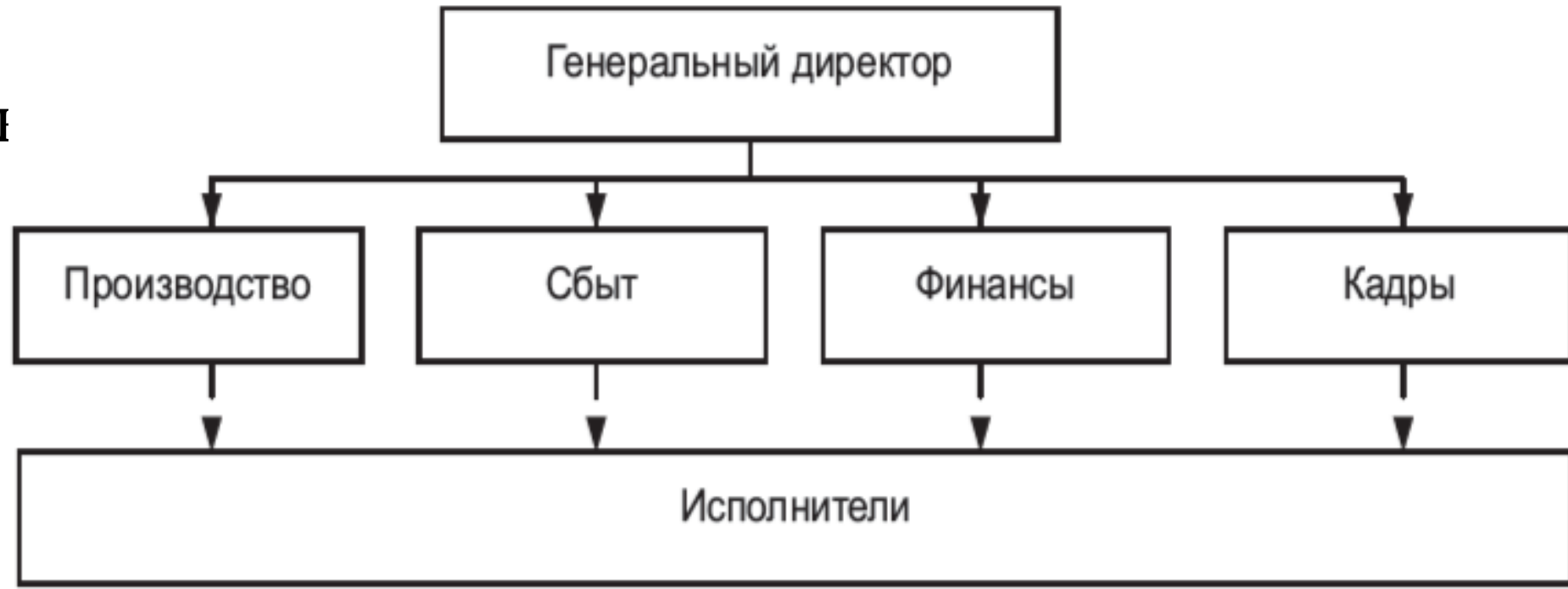
Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Одной из наиболее широко распространенных форм организации деятельности является функциональная структура управления.

Функциональная структуризация — это процесс деления организации на отдельные элементы, каждый из которых имеет свои четко определенные задачи, права и **ОТВЕТСТВЕННОСТИ**





Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Создание функциональной структуры сводится к группировке персонала по задачам: маркетинг, бухучет, финансы, производство, сбыт.

Эта система, с одной стороны, направлена на повышение качества труда, с другой — на поддержание взаимодействия между отделами.

Реализация разных функций происходит в разные сроки, что усложняет координацию.

Она в чистом виде не применяется, а используется в сочетании с линейной структурой.



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Линейная структуризация — это процесс деления организации на отдельные элементы, из которых нижестоящие в иерархической структуре жестко подчиняются вышестоящим



Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Линейно-функциональная структуризация — это процесс деления организации на отдельные элементы, каждый из которых имеет свои задачи, права и ответственность в соответствии с положением в иерархической структуре.

Это наиболее типично для предприятий, имеющих устойчивый выпуск большого количества разнородной продукции.





Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Расширение внутренних и внешних связей, номенклатуры выпускаемой продукции и рынка их сбыта привело к тому, что названные структуры потеряли способность реагировать на происходящие изменения.

Теория организации для этих случаев разработала методику построения линейно-функциональных структур с группировкой по видам управления.

Наиболее известные из них — это структуры с группировкой по продуктовому и дивизиональному принципу управления.



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

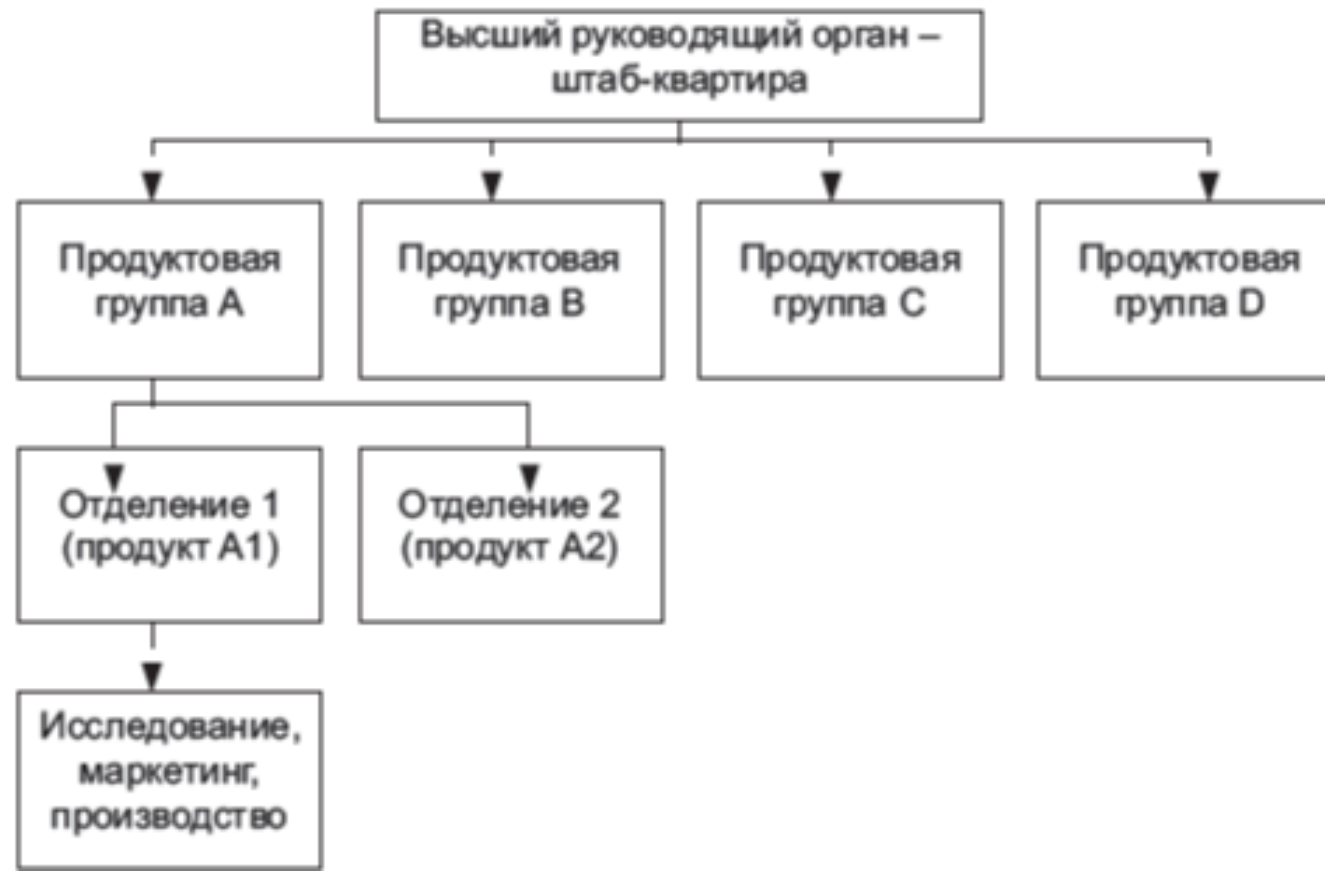
Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Продуктовая структуризация — это процесс деления организации на отдельные элементы, специализирующиеся по видам продукции, обладающие хозяйственной самостоятельностью и подчиняющиеся главной штаб-квартире организации по вопросам продуктовой политики. Структурная реорганизация на основе продукта допускает делегирование обширных полномочий на нижестоящий уровень руководства по изготовлению конкретного продукта.





Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Дивизиональная структуризация — это процесс деления организации на отдельные элементы, специализирующиеся по рынкам сбыта.

Эта прогрессивная современная структура теоретически должна соединять преимущества автономности отделений организаций с централизованно контролируемым процессом распределения ресурсов и оценки результатов.





Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Территориальная структуризация — это процесс деления организации на отдельные элементы, в которых группируется вся деятельность ее на данной территории. Она привлекательна для крупных фирм и создается в основном с целью экономии издержек, т. к. выбор происходит по принципу снижения транспортных расходов



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Использование этих структур позволяет в регионах создавать новые рабочие места, полно изучать запросы потребителей.

В крупных компаниях создают структуры дивизионального типа смешанного характера, сочетающие как продуктовый, так и территориальный принципы построения.

Таким образом, все оргструктуры управления укрупненно можно разделить на линейно-функциональные и дивизиональные.



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Сравнительная характеристика организационных структур управления

Линейно-функциональные	Дивизиональные
Обеспечивает выполнение специализированных задач, контролируемых с помощью планов и бюджетов	Децентрализованные операции подразделений с централизованной оценкой результатов
Наиболее эффективны в стабильной среде	Наиболее эффективны в изменяющейся среде
Содействуют эффективному производству стандартизированных товаров и услуг	Пригодны для условий диверсификации по продуктам или регионам
Обеспечивают экономию на управленческих расходах	Ориентированы на оперативное принятие решений
Предусматривают специализацию функций и высокую компетентность	Создают организационные условия для комплексного подхода
Ориентированы на ценовую конкуренцию	Успешно функционируют при неценовой конкуренции
Рассчитаны на использование действующих технологий и сложившегося рынка	Ориентированы на освоение новых рынков и новых технологий
Быстро решают проблемы, находящиеся в компетенции одной службы	Быстро решают сложные межфункциональные проблемы



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Проектное управление — это управление некоторыми видами деятельности в организации, которые требуют постоянного руководства в условиях строгих ограничений по затратам, срокам и качеству работ.

Если в организации возникает необходимость разработать комплексный проект, то можно воспользоваться тремя вариантами организации работ:

- образовать целевое подразделение — проектную структуру;
- наделить полномочиями по выполнению отдельных частей проекта руководителей существующих функциональных служб;
- назначить руководителя проекта, наделив его достаточными полномочиями по решению всех необходимых вопросов.

Практика показывает, что наиболее эффективным является первый вариант.



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Под проектной структурой управления понимается временная организация, создаваемая внутри существующей организации или вне ее, для решения конкретной задачи — разработки проекта и его реализации. При этом в одну команду собираются квалифицированные работники разных профессий, которые после завершения проекта возвращаются на свои постоянные рабочие места. Проектные структуры различаются между собой по масштабу деятельности, характеру связей, кругу полномочий.



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

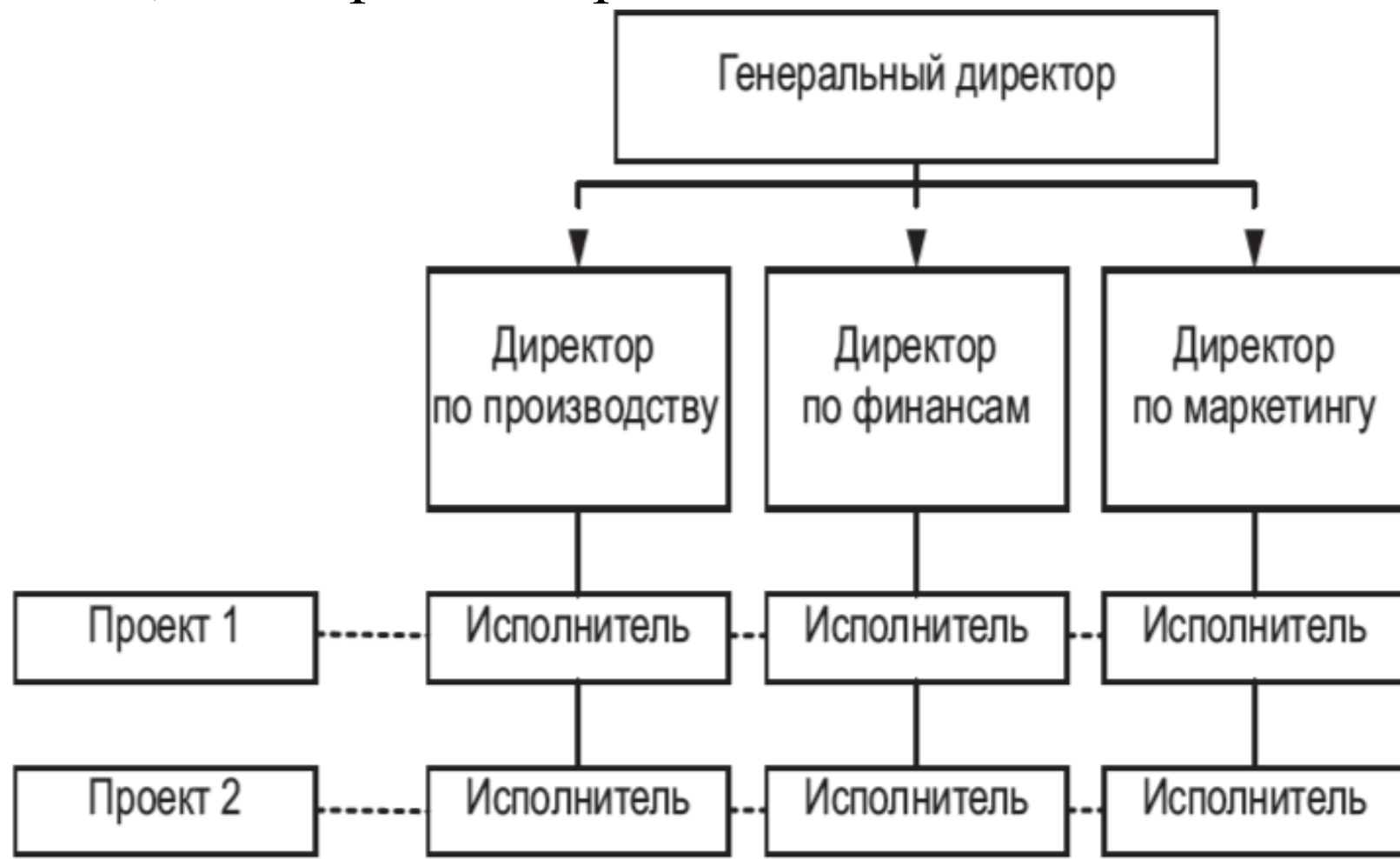
Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Под *матричной структурой управления* понимается такой вид структуры, при которой члены проектного подразделения подчиняются как руководителю проекта (проектного подразделения), так и руководителям функциональных подразделений, в которых они работают на постоянной основе.





Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

При матричных структурах управления в отличие от линейно-функциональных структур появляется возможность производства множества проектов одновременно благодаря гибкости в организации работ. Однако внедрение проектного управления всегда затрагивает иерархию полномочий и ответственности, а также вопросы контроля. Поэтому реализовать эту систему управления в чистом виде очень сложно, особенно в крупных организациях.



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Разновидности организаций

По происхождению

Первичные
(сначала создаются организационные структуры, наполняемые людьми, которые подчиняются организации)

Вторичные
(создаются членами организации, которые сами определяют поведение и правила взаимоотношений с организацией)

По механизму функционирования и взаимодействия

Механические
(характеризуются однозначными взаимосвязями и жесткой регламентацией всех сторон деятельности, что позволяет им функционировать как техническое устройство)

Органические
(характеризуются размытостью границ, самостоятельностью, отдельных звеньев, слабой иерархичностью, преобладанием неформальных отношений)

По характеру взаимоотношений между людьми

Формальные
(создаются официально для решения производственных и хозяйственных задач)

Неформальные
(создаются неофициально, им свойственен личный характер отношений, основанный на личных симпатиях участников)

По происхождению

Коммерческие
(основная цель – получение прибыли)

Некоммерческие
(основная цель – удовлетворение потребностей в определенных областях деятельности)



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Ситуация, в которой действуют современные организации, характеризуется неустойчивостью, постоянной сменой хозяйственных приоритетов и связей, неопределенностью и трудноизмеримостью целей.

Успеха в ней могут добиться организации, построенные по совершенно другому принципу, так называемые органические, которые характеризуются такими признаками,

- как размытость границ;
- значительная самостоятельность отдельных звеньев;
- слабая иерархичность;
- преобладание неформальных отношений.

Все это придает организационным структурам большую гибкость и создает у членов организации дополнительные по сравнению с предыдущим случаем стимулы к труду. Органические структуры преобладают в сферах деятельности, связанных с инновационными процессами, научными исследованиями и внедрением их результатов.



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Классификация юридических лиц на коммерческие и некоммерческие позволяет выявить все разновидности юридических лиц, определить (выделить) правовой статус конкретных их групп и провести разграничение организаций с неодинаковыми видами правосубъектности, предусмотреть их организационно-правовые правовые формы и тем самым исключить возможность создания не закрепленных законом организации.

В Гражданском кодексе РФ содержится исчерпывающий перечень коммерческих организаций.



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

Жизненный цикл организации

Жизненный цикл организации — это система предсказуемых изменений с определенной последовательностью состояний, которые организация проходит в течение определенного времени: от момента ее рождения до момента ее ликвидации.

Это говорит о том, что существуют отчетливые этапы, через которые проходят организации, причем переходы от этапа к этапу являются предсказуемыми.

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Организации имеют некоторые исключительные характеристики, которые требуют определенной модификации понятия жизненного цикла. Один из вариантов деления жизненного цикла организации на соответствующие временные отрезки может быть следующим:

1. Этап предпринимательства.

Организация находится в стадии становления, формируется жизненный цикл продукции. Цели являются еще не четкими, творческий процесс протекает свободно, продвижение к следующему этапу зависит от ресурсов.

2. Этап коллективности.

Формулируется миссия организации. Коммуникации сохраняются неформальными, структура организации уточняется. Члены организации демонстрируют высокие обязательства перед организацией, перед коллективом. На этом этапе упор делается на стабильность, отрабатываются стандартные процедуры управления организацией. Формируются органы управления, возрастает роль высшего звена управления

4. Этап выработки структуры.

Организация увеличивает выпуск продукции, расширяет рынок оказания услуг. Выявлены новые возможности развития. Организационная структура отработана. Механизм принятия решений децентрализован.

5. Этап упадка.

Спрос на продукцию меняется, рынок насыщается, идет жесткая конкурентная борьба. Руководители — в поиске путей удержания рынка. Растет число конфликтов в организации, идет сокращение штатов. К руководству чаще приступают новые люди, которые вводят централизованный механизм принятия решений.



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Следует отметить, что на первом этапе при создании организации, когда свободно протекает творческий процесс, организация стремится к устойчивости. Ключевую роль играет анализ сложившейся ситуации. Чтобы перейти ко второму этапу — росту — необходимо выбрать тип управления в зависимости от условий, от решаемых задач. Тип может быть оперативным или стратегическим. Главным критерием при выборке типа управления должно быть поддержание баланса между стабильностью и инновациями. Зрелость организации (третий и четвертый этапы) заключается в том, что упор делается на увеличение выпуска продукции, расширение рыночной ниши. На этой стадии важно вносить коррективы в структуру управления организацией, упразднять органы, выполнившие свою задачу, вводить новые подразделения.



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Анализ ситуации на стадии создания организации

Направления и этапы	Цель	Методы	Результаты
1. Выбор товара или услуги	Определение ниши на рынке	Изучение объемов продаж и удовлетворенность спроса (емкость рынка), а также возможности вытеснения товара с рынка	Возможный объем продаж товара
2. Оценка действий конкурентов	Определение возможности конкурентов для занятия данной ниши на рынке	Изучение работы аналогичных предприятий: технологии, организации, затрат, снабжения, сбыта, связи	Определение доминирующего фактора конкуренции
3. Анализ схемы предпринимательства	Определение требуемых ресурсов и возможности их получения	Изучение возможности создания технологии, обеспечения сырьем, материалами, помещением, капиталом	Формирование системы исходных условий
4. Анализ общего окружения	Определение значимости внешних факторов	Изучение состояния государственно-политических, экономических и др. факторов	Определение темпов изменения значений факторов



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Выше был рассмотрен один из подходов к пониманию жизненного цикла организации. В литературе рассмотрены и другие формы разбиения жизненного цикла организации на этапы.

Далее рассмотрим другой подход рассмотрения жизненного цикла ХС



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Детство. Это опасный период, поскольку наибольшее количество неудач происходит в течение первых лет после возникновения организации. Из мировой практики известно, что большое число небольших организаций терпит неудачу в течение первых лет возникновения. Каждое второе предприятие малого бизнеса терпит крах в течение первых двух лет, четыре из пяти — в течение пяти лет своего существования.

Отрочество. Во время этого переходного периода рост организации осуществляется несистемно, рывками, организация набирает силу, налаживается планирование, прогнозирование, расширяется прием на работу, усиливаются координация и контроль.

Ранняя зрелость. Отличительные признаки этого периода — подразделения дают прибыль, используются должностные инструкции, вводится нормирование, начинают проявляться тенденции к бюрократизму, идет борьба за власть.

Расцвет. Идет сбалансированный рост прибыли. В организации стабильность, проходит внедрение инноваций, регулярно совершенствуются все элементы, у персонала управления — высокая квалификация, темпы роста ускоряются, организация начинает переоценивать свои успехи и возможности.

Полная зрелость. Организация действует самостоятельно, она уверена в своей стабильности. Уровень доходов приемлем, однако темпы роста замедляются, но это не принимается во внимание руководством.

Старение. Этот этап мог бы не наступить, если бы необходимость периодического обновления организации осознавалась руководством. В организации возникает бюрократическая волокита, неэффективна система контроля. В этом случае организация должна принять решение об обновлении, либо она постепенно начнет распадаться. Она откатывается вниз, назад, вновь начинается борьба за выживание.

Обновление. Организации чаще всего в состоянии вновь стать конкурентоспособной, для этого нужна новая команда руководителей для ее реорганизации.

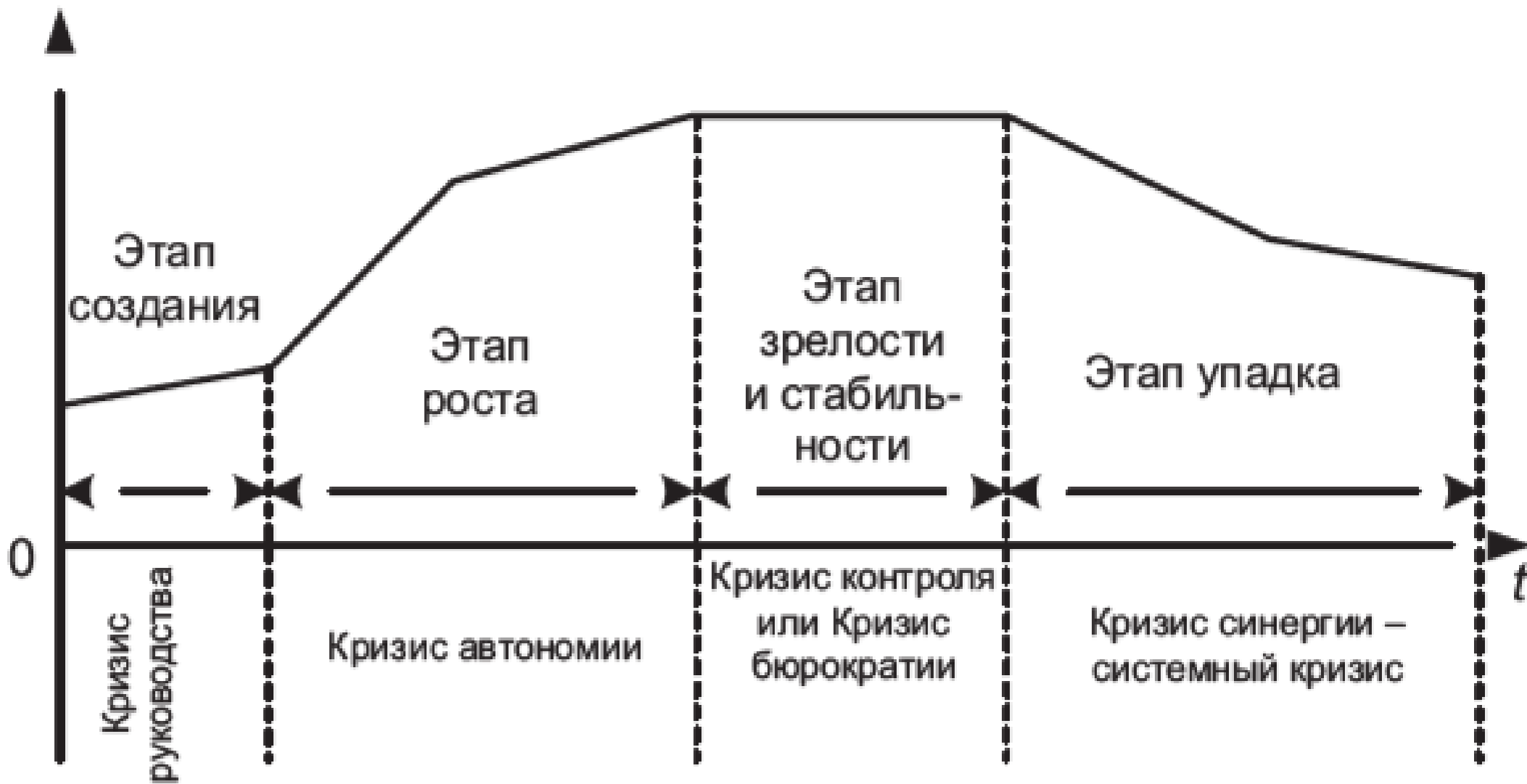


Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru



+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Многочисленные исследования показывают, что организации в течение жизненного цикла уверенно развиваются, когда имеют обоснованную стратегию и эффективно используют ресурсы; перестраиваются, когда перестают отвечать избранным целям; погибают, когда оказываются неспособными выполнять свои задачи и требования рынка.



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

На сегодняшний день выделяются две основные модели жизненного цикла организации, которые были предложены Ларри Грейнером и Ицхаком Адизесом.

Суть этих моделей состоит в том, что жизненный цикл предприятия представляет собой последовательность сменяющих друг друга этапов или стадий, которые имеют определенные характеристики.

Одну из *моделей жизненного цикла организации* предложил *Ларри Грейнер*. Автор модели последовательно выделяет пять этапов, называя их «стадиями роста».

Каждая стадия — одновременно следствие предыдущей и причина последующей стадии.

Грейнер считал, что компания за время своего существования в отрасли последовательно проходит через 5 этапов роста: рост через творчество, через управление, через делегирование, через координирование и через сотрудничество.



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77





Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Каждый этап роста компании имеет 2 ярко-выраженные фазы: эволюционное развитие и революционное развитие. В период эволюционного развития продажи и прибыль компании растут постепенно, без сильных скачков. В период революционного развития в компании происходят внутренние конфликты, являющиеся причиной несоответствия задач и стиля управления компанией, продажи и прибыль могут временно снизиться, но затем снова выйти на кривую роста. Задача руководства на этапе революционного развития бизнеса — оперативно подобрать и внедрить новые инструменты управления.

Длительность эволюционного периода компании колеблется в зависимости от отрасли и составляет в среднем от 4–8 лет. В молодых и динамично развивающихся отраслях компании растут стремительно и эволюционные этапы сменяются быстро. В зрелых отраслях эволюционная стадия развития компании проходит очень медленно.



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Если говорить про *методологию Ицхака Адизеса*, то в ее основе находится фундаментальный закон, гласящий, что все организации, как живые организмы, проходят через схожие стадии жизненного цикла и демонстрируют прогнозируемые и повторяющиеся модели поведения. На каждой новой стадии развития каждая организация сталкивается с уникальным набором вызовов и угроз. Успех организации определяется способностью менеджеров управлять переходом от одной стадии к другой.

В отличие от других методологий, И. Адизес предлагает не решать проблемы организации, а учить организацию самой решать свои проблемы, самообучаться.

По И. Адизесу менеджмент — это процесс достижения результатов и эффективности в краткосрочном и долгосрочном периодах.

Формулируя основные принципы своей теории, Ицхак Адизес предположил, что динамика организационного развития, подобно функционированию большинства физических, биологических и социальных систем, носит циклический характер.



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77





Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Следует отметить, что на первом этапе при создании организации, когда свободно протекает творческий процесс, организация стремится к устойчивости. Ключевую роль играет анализ сложившейся ситуации. Чтобы перейти ко второму этапу — росту — необходимо выбрать тип управления в зависимости от условий, от решаемых задач. Тип может быть оперативным или стратегическим. Главным критерием при выборке типа управления должно быть поддержание баланса между стабильностью и инновациями. Зрелость организации (третий и четвертый этапы) заключается в том, что упор делается на увеличение выпуска продукции, расширение рыночной ниши. На этой стадии важно вносить коррективы в структуру управления организацией, упразднять органы, выполнившие свою задачу, вводить новые подразделения.



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

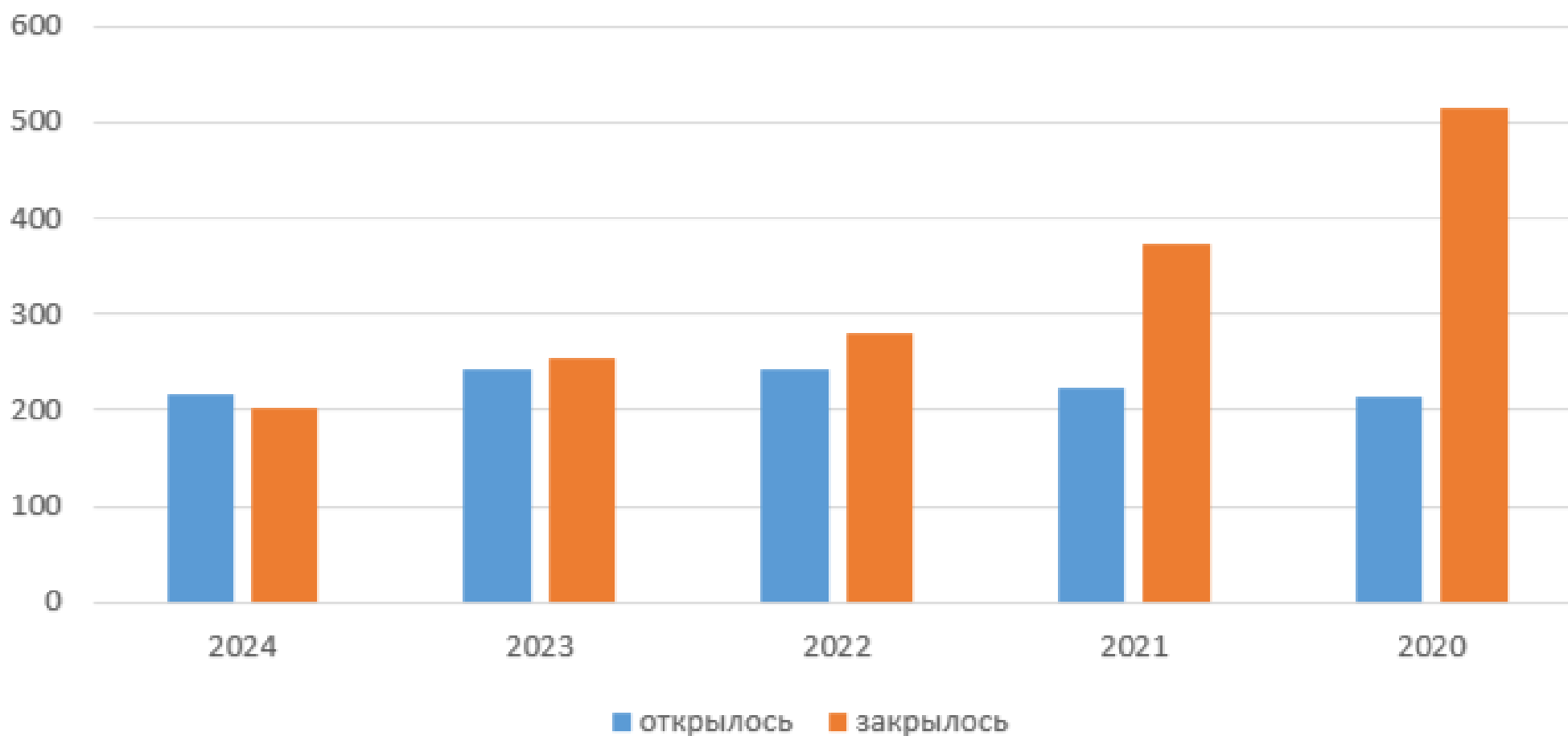
Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Статистика открытых и закрытых коммерческих ХС за 2020 - 2024 гг.





Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Ликвидированные ХС в 2024 году





Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

ТОП-5 причин ликвидации ХС

- 1) маркетинговые ошибки
- 2) финансовые проблемы
- 3) конкуренция
- 4) риски
- 5) личностные качества собственника и ошибки в командообразовании



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

В России бизнес чаще всего закрывается не по причинам — конкуренция, законы часто меняются, а по причине — отсутствия цели и плана.

Те, кто постоянно проводит анализ существующих рисков, составляет планы по лавированию — не только выживают в кризис, но и процветают.



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77



1. Спонтанный бизнес

Компания держится на уникальных качествах и/или авторитарном управлении ее создателей. Но стоит им уехать в отпуск или уволиться ключевому сотруднику – и все идет наперекосяк. По мере роста бизнеса бардак усиливается.
(ООО «Рога и копыта»)



2. Четкая система

В бизнесе – порядок. Система выстроена и успешно работает. Результаты предсказуемы и не зависят от человеческого фактора. Такой бизнес можно масштабировать и передавать в управление.
(McDonalds)



3. Живой, саморазвивающийся организм

Система продолжает работать четко и эффективно. При этом в ней есть много точек роста и развития. Команды сотрудников постоянно улучшают процессы и продукты, создают новые. Компания удивляет клиентов новыми возможностями. Она двигает мир вперед.
(Google, Yandex)



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Чек-лист основных ошибок, которые мы допускаем в процессе планирования:

Ошибка 1. непонимание своих ценностей

Ошибка 2. Не понимание ценности времени

Ошибка 3. Отсутствие расстановки приоритетов

Ошибка 4. Отсутствие анализа и подведения итогов

Ошибка 5. Отсутствие отдыха



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Что я имею сегодня в личной жизни и бизнесе?

- 1) Хаос
- 2) Желание масштабироваться

Что в итоге я получу?

- 1) Хаос в масштабе?

Мои действия:

- 1)



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

По срокам выделяются следующие виды планов:

Стратегическое

Тактическое

Операционное

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

ФУНКЦИИ ПЛАНИРОВАНИЯ

Аналитическая

Прогностическая

Организационная

Контролирующая

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Факторы внешней и внутренней среды организации





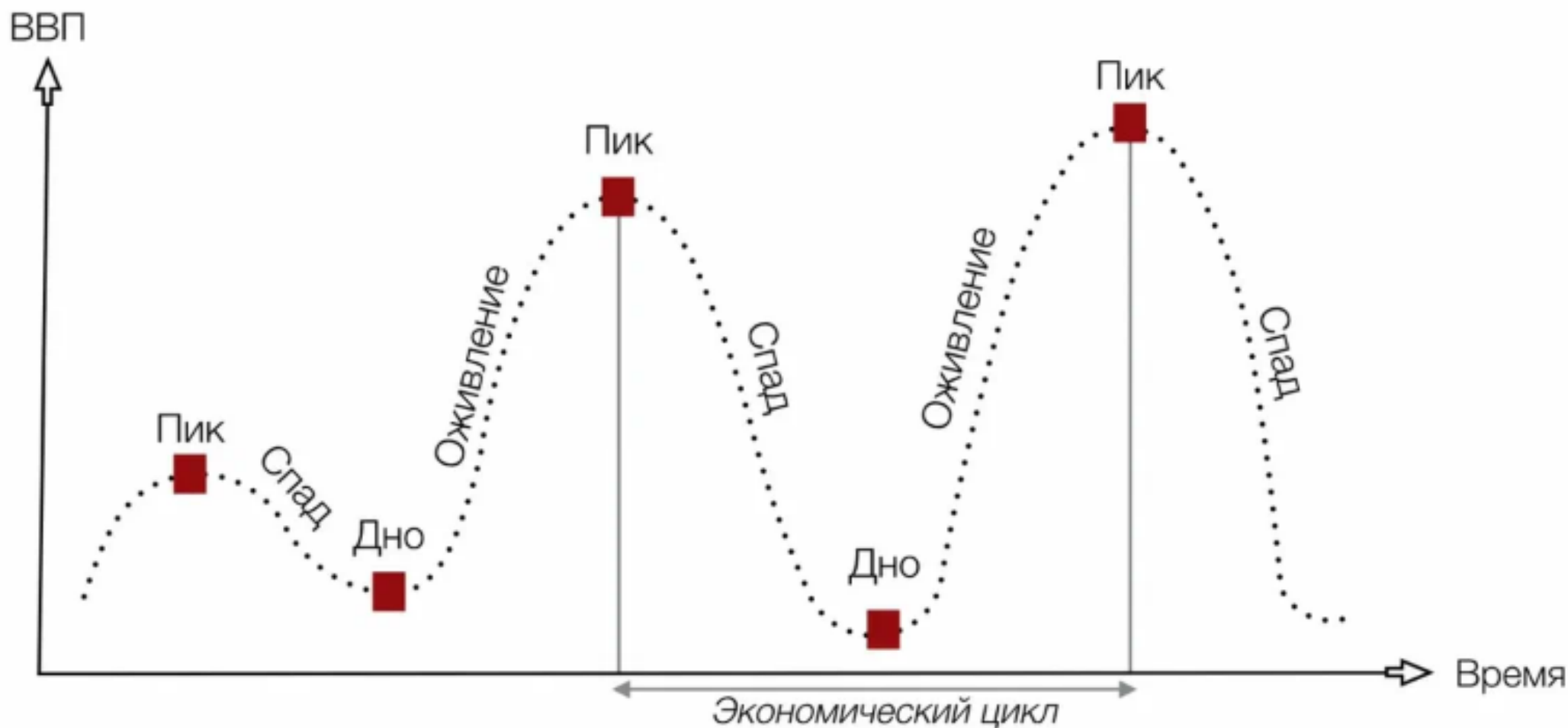
Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Экономический цикл и его стадии

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru



+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Циклы Кондратьева

Циклы кондратьева, или К-циклы — спады и подъемы мировой экономики, которые зарождаются благодаря техническим революциям.

Полный эволюционный цикл — развитие технологического уклада и социальных институтов, состоящее из двух последовательных К-циклов.



Кондратьев
Николай Дмитриевич
(1892-1938)



Примерная продолжительность К-цикла составляет 40-60 лет



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

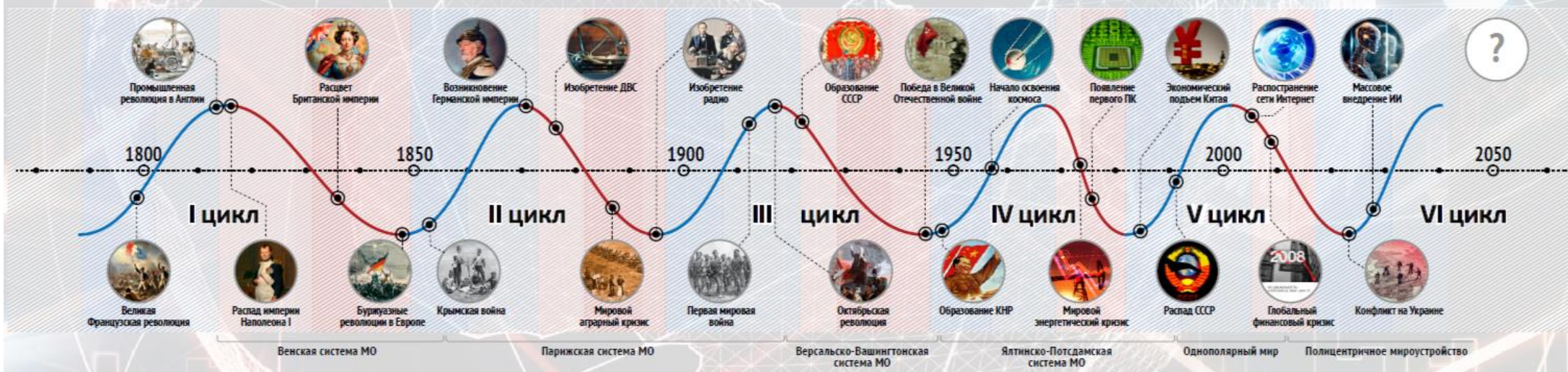
akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Примерные датировки К-волн

На стыках повышательных и понижательных волн происходят технологические, экономические и политические сдвиги, оказывающие серьезное влияние на систему международных отношений (МО).

В 2020-х годах началась повышательная волна очередного, шестого, К-цикла, которая, согласно прогнозам, в 2040-х годах должна смениться понижательной волной.





Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Полные циклы	Фаза полного эволюционного цикла	Примерная датировка (годы)	Приблизительное количество лет
I	1. Технологическая революция	1789–1813	24
	2. Великие потрясения	1813–1849	36
	3. Революция мирового рынка	1849–1873	24
	4. Структурный кризис	1873–1897	24
II	1. Технологическая революция	1897–1921	24
	2. Великие потрясения	1921–1945	24
	3. Революция мирового рынка	1945–1969	24
	4. Структурный кризис	1969–1981	12
III	1. Технологическая революция	1981–2005	24
	2. Великие потрясения	2005–2017	12
	3. Революция мирового рынка	2017–2041	24
	4. Структурный кризис	2041–?	?



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77

Внутренняя среда организации





Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

ФУНКЦИИ ПЛАНИРОВАНИЯ

Аналитическая

Прогностическая

Организационная

Контролирующая

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:
1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77



Образовательный Центр
"АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА"

Обучение:
бухгалтеров,
менеджеров,
кадровиков,
юристов,
документоведов,
делопроизводителей,
логистов,
тендеровиков

Курсы:

1С : Предприятие,
1С : Бухгалтерия,
1С : Зарплата и УП,
1С : Документооборот,
1С : Торговля и Склад

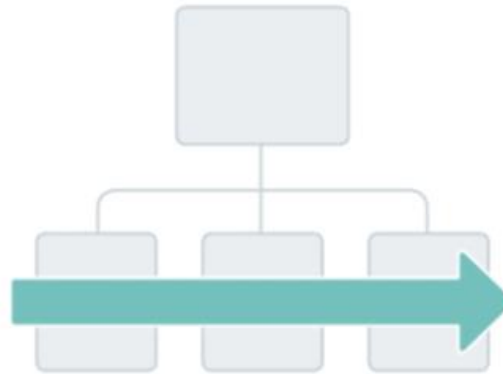
akadembiz.ru

+7 (927) 333 - 36 - 26
+7 (347) 837 - 10 - 77



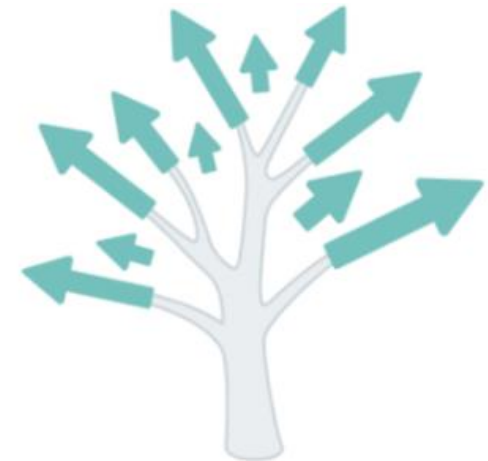
1. Спонтанный бизнес

Компания держится на уникальных качествах и/или авторитарном управлении ее создателей. Но стоит им уехать в отпуск или уволиться ключевому сотруднику – и все идет наперекосяк. По мере роста бизнеса бардак усиливается.
(ООО «Рога и копыта»)



2. Четкая система

В бизнесе – порядок. Система выстроена и успешно работает. Результаты предсказуемы и не зависят от человеческого фактора. Такой бизнес можно масштабировать и передавать в управление.
(McDonalds)



3. Живой, саморазвивающийся организм

Система продолжает работать четко и эффективно. При этом в ней есть много точек роста и развития. Команды сотрудников постоянно улучшают процессы и продукты, создают новые. Компания удивляет клиентов новыми возможностями. Она двигает мир вперед.
(Google, Yandex)

Длительность жизненного цикла ХС и его этапов зависит от многих факторов,
среди которых результативность ведущих менеджеров.